

Отзыв

на автореферат диссертации Ольховского Виталия Владимировича на тему: «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность диссертационного исследования Ольховского В.В. связана с поиском новых механизмов реализации долгосрочной социально-экономической стратегии развития Российской Федерации до 2030 года в наиболее социально уязвимой области, на рынке труда. В условиях ускоренной технологической трансформации чрезвычайно важно для обеспечения сбалансированного функционирования рынка труда и профессиональной мобильности населения на рынке труда переосмыслить тенденции в занятости населения, выделив наиболее реперные точки.

В диссертационном исследовании автор привел оценки влияния изменений, происходящих в современной экономике на занятость населения, исследовал структуру занятости и предложил механизмы повышения эффективности реализации политики занятости. Изменения в структуре занятости вызваны тенденциями на рынке труда, которые ранее не имели своего проявления и, соответственно, не оказывали влияния на изменение форм занятости работников. В этой связи приоритетом выступает определение параметров и качества новой структуры занятости, ее профессионально-квалификационного состава, а также оценки влияния новых видов занятости на трудовые отношения.

Как следует из основных положений автореферата, для достижения поставленной цели автор раскрыл широкий круг задач исследования, в том числе: определение механизма структурных преобразований занятости населения; выявление новых тенденций в развитии занятости населения в современной экономике; оценка влияния факторов, воздействующих на занятость населения; разработка модели прогноза развития занятости на ближайшую перспективу.

На основе углубленного статистического анализа автор сделал несколько значимых выводов, которые расширяют существующие научные представления о трансформационных процессах в российской структуре занятости под воздействием изменений, происходящих в экономике. В частности, в работе определено, что среди значительного числа факторов, оказывающих влияние на занятость, доминирующими являются «рост неформальной занятости» и «сокращение численности работников в

малом бизнесе», которые предлагается учитывать при проведении прогнозирования численности занятого населения на российском рынке труда.

Представляет научный интерес предложенная автором в диссертации методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости, целью которой является формирование базы для более точного определения масштабов рынка, проведения уточненной оценки потребностей клиентов центров занятости, формирования условий для наибольшего удовлетворения интересов работодателей и работников на конкретном сегменте рынка труда.

Несмотря на научную значимость результатов исследования, работа не лишена недостатков:

1. При выявлении тенденций современной структуры занятости автор не рассматривает влияние миграции трудовых ресурсов на занятость населения, которая оказывает значительное влияние на изменение ее структуры.

2. В условиях перехода к цифровой экономике усиливаются процессы децентрализации занятости, что рассмотрел автор диссертационного исследования через рост неформальной занятости. Однако, автору следовало бы осветить и другие формы проявления прекаризации на рынке труда.

В целом, работа представляет собой научное исследование, содержащее положения научной новизны и практические предложения и рекомендации, что позволяет сделать вывод о соответствии диссертации Ольховского Виталия Владимировича на тему: «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике» требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842. В связи, с чем ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Будзинская Ольга Владимировна

к.э.н., доцент кафедры
управления трудом и персоналом
ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа
(НИУ) имени И.М.Губкина»,
адрес: 119991, г. Москва,
Ленинский проспект, д.65
Тел. 8 (499)507-83-85 (доб.1434)
E-mail: budzinskaya@bk.ru



О.В. Будзинская
завер.
Ю.Е. Шиг
13.02.20г